

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГБУК г. Москвы  
"КЦ "Новослободский"  
от 29.11.2019 № 34/1 ОР

## КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ работников ГБУК г. Москвы "КЦ "Новослободский"

### I Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики работников Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Культурный центр "Новослободский" (далее – ГБУК г. Москвы "КЦ "Новослободский", Учреждение) (далее – Кодекс) представляет собой свод рекомендуемых этических норм, ценностей и принципов для работников Учреждения при исполнении своих профессиональных обязанностей в области реализации государственной культурной политики.

1.2. Правовую основу Кодекса представляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, действующие федеральные законы, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Москвы, нормативные правовые документы Департамента культуры города Москвы, Устав Учреждения, положения о структурных подразделениях Учреждения, штатное расписание, должностные инструкции работников Учреждения, приказы и распоряжения по Учреждению и иные внутренние локальные нормативные документы Учреждения.

1.3. В случае противоречия между нормами, содержащимися в настоящем Кодексе и нормами, содержащимися в нормативных правовых актах Правительства Российской Федерации, Правительства Москвы, Департамента культуры города Москвы и иных внутренних локальных актах Учреждения, применяются нормы, содержащиеся в нормативных правовых актах Правительства Российской Федерации, Правительства Москвы, Департамента культуры города Москвы и иных внутренних локальных актах Учреждения.

1.4. Настоящий кодекс дополняет правила, установленные законодательством и международными нормами, поэтому никакое положение настоящего Кодекса не должно трактоваться как предписывающее или допускающее совершение деяний, противоречащих требованиям законодательства Российской Федерации или требованиям международных норм.

1.5. Положения настоящего Кодекса обязательны для работников ГБУК г. Москвы "КЦ "Новослободский".

1.6. Гражданин, поступающий на работу в ГБУК г. Москвы "КЦ "Новослободский" знакомится с положениями Кодекса и принимает все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

## II Цель и функции

2.1. Цель Кодекса – установление и утверждение этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, регулирование профессионально-этических проблем взаимоотношений работников, возникающих в процессе их совместной деятельности, обеспечения единых норм поведения работников культуры.

2.2. Кодекс выполняет следующие функции:

- содействует формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности и взаимоотношений в коллективе;
- содействует повышению профессионального авторитета культурной среды общества;
- обеспечивает гарантии осуществления прав граждан, вступающих в правоотношения, одной из сторон которых выступает Учреждение;
- определяет профессионально этический стандарт антикоррупционного поведения.

## III Основные понятия, используемые в Кодексе

В Кодексе используются следующие понятия:

**Профессиональная этика** – совокупность определенных обязанностей и норм поведения, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу и поддерживают моральный престиж профессиональных групп в обществе. В задачи профессиональных групп входит выявления нравственных норм и оценок, суждений и понятий, характеризующих людей в роли представителей определенной профессии;

**Основные принципы профессиональной этики** – абстрагированные обобщенные представления, которые дают возможность тем, кто на них опирается, правильно формировать свое поведение, свои действия в деловой сфере. Принципы дают конкретному работнику в любой организации концептуальную этическую платформу для решений, поступков, действий, взаимодействий и тому подобное;

**Материальная выгода** – приобретение, которое может быть получено работником, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

**Личная выгода** – заинтересованность работника, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника в получении материальной или

личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;

**Коррупция** – злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки или иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**Конфиденциальная информация** – документальная информация на любом носителе, в том числе персональные данные граждан Российской Федерации, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, и которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

#### **IV Основные принципы профессиональной этики работников**

4.1. Работникам при исполнении должностных или функциональных обязанностей надлежит пользоваться основными принципами профессиональной этики.

4.2. Работники, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников Учреждения;

- проявлять свободу, неограничивающую свободы других коллег и граждан;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставляемых работнику Учреждения;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- уведомлять директора, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками реализуемых Учреждением проектов и программ, гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, к моральным устоям, традициям имеющим место в других

